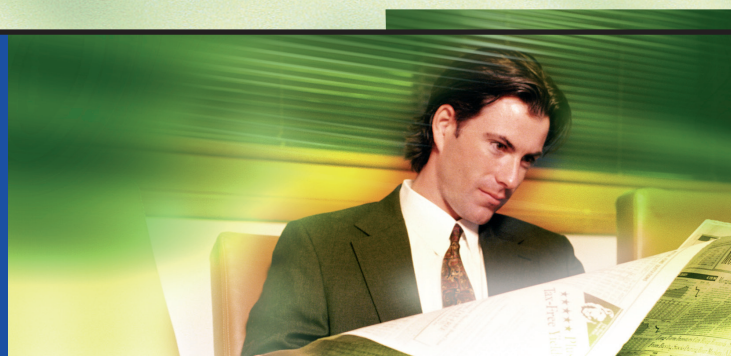


PERSOONLIJK

PERSONAL BENEFITS STATEMENT GLOBAL DYNAMICS januari 2012

F. van Tilborg

Groenstraat 34
5045 PB Utrecht



Voorwoord

Dit Personal Benefits Statement wordt u aangeboden door Global Dynamics. Dit persoonlijke overzicht geeft u een helder en duidelijk beeld van uw huidige en toekomstige financiële situatie.

Human Benefits is de onafhankelijke producent van uw Personal Benefits Statement.

De door Global Dynamics verstrekte gegevens zijn door Human Benefits geanalyseerd.

Voor het samenstellen van uw Statement is gebruik gemaakt van uw financiële gegevens, zoals die bij uw werkgever per januari 2012 bekend waren. Op de plaatsen in dit Statement waar de bedragen op € 0,00 zijn gesteld, wordt ervan uitgegaan dat u de genoemde voorzieningen (nog) niet heeft getroffen en/of de bedragen bij ons (nog) niet bekend zijn. Indien dit wel het geval is verzoeken wij u, in het belang van de kwaliteit van dit overzicht, alsnog de betreffende gegevens aan Global Dynamics door te geven. Zij zorgt voor de verdere verwerking van de correcte gegevens in een nieuw Personal Benefits Statement, die u zal worden toegezonden of persoonlijk aan u zal worden uitgereikt. Op die manier weet u exact hoe u er straks financieel voor staat!

Veronderstellingen

Dit Statement is een momentopname waarvoor een aantal aannames geldt, te weten:

1. dat uw salaris op hetzelfde niveau blijft. Verandert uw salaris, dan zal ook de hoogte van uw inkomensafhankelijke voorzieningen mee veranderen;
2. dat de berekening van het jaarsalaris, vakantiegeld, het aantal vakantiedagen/uren en de onbelaste vergoedingen gebaseerd zijn op een volledig arbeidsjaar;
3. dat u tot uw pensioendatum in dienst van Global Dynamics blijft. Verandert u van werkgever dan zal dat in de meeste gevallen leiden tot een zogeheten pensioenbreuk;
4. dat uw opgebouwde pensioenrechten uit vorige dienstverbanden die nog bij de betreffende pensioen-uitvoerder(s) tot de uitkering op pensioengerechtigde leeftijd staan, niet in dit overzicht verwerkt zijn indien er geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden. Voor een totaalbeeld dient u de verschillende UPO's bij elkaar op te tellen.

Dit Personal Benefits Statement heeft een informatief karakter en vervangt geen officiële documenten en regelingen. Indien er verschillen blijken tussen de uitkomsten van dit overzicht en uw officiële documenten, dan gelden de uitkomsten van uw officiële documenten. De in dit Statement vermelde pensioenrechten geven een indicatie waaraan geen rechten kunnen worden ontleend.

Sociale voorzieningen

De voorwaarden voor het verkrijgen van sociale uitkeringen kunnen in de toekomst wijzigen. Dit geldt ook voor de hoogte van de uitkeringen. Voor het bepalen van de AOW uitkering zijn wij er van uitgegaan dat u uw gehele leven in Nederland heeft gewoond en dat u daar ook zult blijven wonen. Indien dit voor u niet het geval is, zijn wij er in ieder geval van uitgegaan dat u uw AOW-premie in Nederland vrijwillig heeft doorbetaald.

Bruto bedragen

Tenzij anders is aangegeven, worden in uw Personal Benefits Statement bruto bedragen genoemd. Over de uitkeringen bent u veelal sociale premies, loon- en inkomstenbelasting verschuldigd. De hoogte hiervan is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

Januari 2012,

Global Dynamics

Inhoudsopgave

Uw persoonlijke gegevens

Uw overeenkomst met Global Dynamics

Uw inkomen wwkte en arbeidsongeschiktheid

Uw inkomen vanaf pensioendatum

Het inkomen voor uw nabestaanden

Analyse van uw pensioen

Extra voorzieningen van Global Dynamics

Betalingen door u en Global Dynamics

Vector | Pontes: tot uw dienst!

Uw persoonlijke gegevens

Personalia

Naam	De heer Frank van Tilborg
Straat	Groenstraat 34
Postcode/Plaats	5045 PB Utrecht
Telefoon	(030) 345 98 90
Fax	(030) 345 98 91
E-mail	fvantilborg@tiscali.nl
Geboortedatum	12 februari 1973
Nationaliteit	Nederlandse
Burgerlijke staat	Gehuwd
Burger Servicenummer	0070.33.813
Heffingskorting	Ja

Gegevens partner

Naam	Mevrouw Astrid-Maud Heusden
Geboortedatum	11 oktober 1975

Gegevens kinderen

Naam	Geslacht	Geboortedatum
Teresa	Meisje	12 juli 1995
Sigrid	Meisje	25 september 1998
Mirjam	Meisje	14 november 2000

Uw overeenkomst met Global Dynamics

Algemene gegevens

Werkgever	Global Dynamics
Adres	Saturnusstraat 24
Postcode plaats	3344 PK Nieuwegein
Telefoon	(030) 666 36 46
Datum indiensttreding	14 maart 2000
Personeelsnummer	P 20000314
Vestiging	Hoofdkantoor
Afdeling	Communications
Functie	Manager
Functieschaal	C
Arbeidsuren per week	40
Salarisuitbetaling	12 perioden
CAO-branche	IT

Fiscaal belaste vergoedingen

	Per jaar
Salaris	42.000,00
Vakantiegeld	3.360,00
13e maand	3.500,00
Gratificatie	650,00
Totaal belast jaarinkomen	49.510,00

Fiscaal onbelaste vergoedingen

Representatie	2.820,00
Studie	460,00

Zorgverzekering

Zorgverzekeraar	Delta Lloyd
-----------------	-------------

Vrije dagen

Vakantiedagen	25
Leeftijdsgedagen	3
ATV-dagen	12

Uw auto van de zaak

U heeft een auto van de zaak tot uw beschikking:

Merk	Lexus IS 220 D
Cataloguswaarde	45.400,00
Leaseprijs per maand	900,00
Bijdrage werkgever	700,00
Bijdrage werknemer	200,00

Optieregeling

Toegekende opties:	2009: 146 opties
	2010: 72 opties
	2011: 0 opties

Uw inkomen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

De WIA, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

De WIA regelt dat werknemers recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid. Wie nog gedeeltelijk kan werken, krijgt een aanvulling op het loon. De WIA is voor werknemers die op of na 1 januari 2004 ziek zijn geworden, er geldt een wachttijd van 104 weken en men moet tenminste 35% arbeidsongeschikt zijn.

Indien men tenminste 80% arbeidsongeschikt is en niet meer kan herstellen of een geringe kans op herstel heeft komt men in aanmerking voor een uitkering op basis van de Regeling inkomensvoorziening volledige arbeidsongeschikten (IVA) van 75% van het laatste loon (met als maximum het dagloon ter grootte van € 50.065,00) op jaarbasis € 37.549,00)

Wie tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt is heeft aanspraak op een uitkering van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA).

1. Wie niet werkt krijgt gedurende de eerste twee maanden een loongerelateerde uitkering van 75% van het dagloon, daarna 70%. De uitkering duurt minimaal drie maanden en maximaal drie jaar en twee maanden afhankelijk van de duur van het arbeidsverleden;
2. Wie wel werkt, krijgt bovenop het nieuwe loon een uitkering van 70% van het bedrag dat hij minder verdient in vergelijking met het dagloon;
3. Na het einde van de loongerelateerde uitkering wordt er gekeken hoeveel iemand verdient. Is dat minimaal 50% van de resterende verdien capaciteit, dan vult de WGA het loon aan met 70% van het verschil tussen het dagloon en de resterende verdien capaciteit of het nieuwe loon;
4. Wie na afloop van de loongerelateerde uitkering geen werk heeft of minder verdient dan 50% van de resterende verdien capaciteit, krijgt een uitkering gebaseerd op een percentage van het minimumloon.

Beoordeling WIA:

- Minder dan 35% loonverlies: *u bent niet arbeidsongeschikt.*
- Tenminste 35% tot 80% loonverlies: *WGA.*
- Tenminste 80% loonverlies, uitzicht op herstel: *WGA.*
- Tenminste 80% loonverlies, geen uitzicht (of geringe kans) op herstel: *IVA.*

De IVA en WGA worden uitgevoerd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV).

Uw financiële situatie

Uw financiële situatie bij arbeidsongeschiktheid zal er als volgt uitzien:

Eerste 52 weken	(100%)	€ 45.360,00
Tweede ziektejaar	(70%)	€ 31.752,00

De hoogte van en het recht op een uitkering bij uw eventuele arbeidsongeschiktheid hangt sterk af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zal dan ook leiden tot een gedeeltelijke uitkering. De in deze Personal Benefits Statement vermelde bedragen gaan uit van volledige arbeidsongeschiktheid.

Uw inkomen vanaf pensioendatum

Uniform Pensioen Overzicht (U.P.O.)

In dit Personal Benefits Statement wordt er vanuit gegaan dat u op 65-jarige leeftijd met pensioen gaat. Eveneens wordt er vanuit gegaan dat u tot uw pensioendatum in dienst blijft bij Global Dynamics, dat uw gezinssituatie zich niet zal wijzigen en dat het pensioensysteem niet wijzigt. Bij toekomstige salarisverhogingen zal het pensioen gemiddeld meestijgen, terwijl bij een eventueel vertrek een pensioenbreuk kan ontstaan.

U bent bij Global Dynamics opgenomen in een pensioenregeling. Deze pensioenregeling is een zogenoemd middelloonsysteem. Voor elk jaar dat u deelnemer bent aan de pensioenregeling bouwt u 2,00% van uw pensioenvoorziening op.

Deelnemer pensioenfonds	Ja
Pensioengevend jaarinkomen	45.360,00
AOW franchise	13.062,00
Pensioengrondslag	32.298,00
Datum opname pensioenregeling	14 maart 2000
Registratienummer	P122123
Pensioendatum	01 maart 2038
Pensioenverzekeraar	Stichting Pensioenfonds Global Dynamics
Ouderdomspensioen Global Dynamics	14.123,00
Huidig bereikt ouderdomspensioen	6.319,00
Factor A pensioenaangroei dit jaar	691,00

Toelichting op uw AOW

Wanneer u 65 wordt, heeft u van de overheid recht op een pensioenuitkering: de uitkering op grond van de Algemene Ouderdoms Wet (AOW). De AOW-uitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. U bouwt gedurende uw leven zélf uw AOW-uitkering op. Voor ieder jaar vanaf uw 15e bouwt u 2% per jaar van deze uitkering op. Let op daarvoor moet u wel in Nederland woonachtig zijn!

Wordt u 65 jaar na 2015, dan geldt voor u een zelfstandig recht op AOW. Dit wil zeggen dat u pas AOW ontvangt wanneer u zélf 65 jaar wordt, ook wanneer uw partner bijvoorbeeld al eerder 65 jaar is geworden.

De zelfstandige AOW-uitkering bedraagt op dit moment: € 9.143,28

Wordt u 65 jaar vóór 2015 en u heeft een partner die ook 65 jaar is dan ontvangt u beiden een persoonlijke AOW uitkering per jaar van: € 9.143,28. Is uw partner jonger dan 65 jaar en heeft deze geen eigen inkomen uit arbeid dan ontvangt u tot het 65-ste jaar van uw partner een AOW met toeslag per jaar van maximaal: € 9.143,28.

AOW bedragen inclusief vakantietoeslag

Gehuwde/samenwonende	€ 9.143,28
Gehuwde/samenwonende + maximum toeslag	€ 18.286,56
Alleenstaande	€ 13.285,80
Alleenstaande met kind jonger dan 18 jaar	€ 16.863,00

Let op: deze bedragen zijn bruto bedragen per jaar en gaan uit van een volledige AOW opbouw.

Global DynamicsFLEX

Global DynamicsFlex was de collectieve pré-pensioenregeling van Global Dynamics. Vanaf uw 62e was het mogelijk om vervroegd met pensioen te gaan. Tot nu toe bent u vanaf uw 32e verplicht geweest een bijdrage te betalen (4% van uw jaarsalaris). Global Dynamics droeg tevens bij in de collectieve pot (4% van uw jaarsalaris).

Vóór uw 32e droeg u bij in de individuele pot door middel van het inleveren van ATV-dagen. Daarnaast was het mogelijk om individueel extra dagen in te brengen of financiële bijdragen te doen. Onderstaand treft u een overzicht aan van het Global DynamicsFlex pensioen per 1 januari 2012 in de collectieve pot

Opgebouwde (collectieve) pré-pensioenrechten indien in dienst tot uw 62e:

Tijdelijk ouderdomspensioen	32.934,00
Ploegentoeslag	0,00
Totaal	32.934,00

Het inkomen voor uw nabestaanden

Nabestaandenpensioenen – drie pijlers

Als een (huwelijks)partner komt te overlijden, vallen zijn of haar inkomsten weg. Dit heeft gevolgen voor de partner. Een nabestaande komt in aanmerking voor een nabestaandenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw) als aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Deze basisvoorziening wordt de eerste pijler genoemd. Naast de nabestaandenuitkering bestaan er aanvullende pensioenregelingen. Bijvoorbeeld, als de overleden partner in loondienst werkzaam is geweest, heeft de partner meestal recht op een aanvullend nabestaandenpensioen van de zaak. Het nabestaandenpensioen komt bovenop de eventuele nabestaandenuitkering en wordt de tweede pijler genoemd. Ook is het mogelijk dat u zelf maatregelen neemt of hebt genomen in de vorm van particuliere levensverzekeringen. Dit is de derde pijler.

De Algemene nabestaandenwet (Anw)

De Algemene nabestaandenwet (Anw) is een volksverzekering die aan volwassenen van wie de (huwelijks)partner is overleden, recht geeft op een uitkering. Ook weeskinderen komen in aanmerking voor een uitkering. De overleden echtgenoot, partner of ouder moet op de dag van overlijden verzekerd zijn geweest voor de Anw. Doorgaans valt iedere inwoner van Nederland automatisch onder de Anw. Het recht op een nabestaandenuitkering vervalt bij een huwelijk, geregistreerd partnerschap of wanneer u gaat samenwonen. Bij verbreking van de samenwoning binnen zes maanden kunt u weer terugvallen op de nabestaandenuitkering. Deze uitkering eindigt in elk geval bij 65 jaar.

De uitkering bedraagt maximaal 70% van het netto minimumloon. Nabestaanden die een halfwees onder de 18 jaar verzorgen, krijgen bovendien een inkomensonafhankelijke uitkering van 20% van het nettominimumloon.

Als weduwe of weduwnaar komt u in aanmerking voor een Anw-uitkering als:

1. de overledene op de datum van overlijden verzekerd was voor de Anw, en
2. u jonger bent dan 65, en op de dag van overlijden een van de volgende bepalingen voor u gelden
3. u voor 1950 bent geboren, of
4. u een ongehuwd kind verzorgt onder de 18 jaar dat niet tot het huishouden van een ander behoort, of
5. u voor tenminste 45% arbeidsongeschikt bent. Het maakt niet uit of u wel of geen WAO-uitkering heeft.

Enkele redenen waardoor uw nabestaandenvoorziening ontoereikend kan zijn:

Wisseling van werk:	Het nabestaandenpensioen is direct afgeleid van het (te bereiken) oudedagpensioen, door wisseling van baan kan het nog op te bouwen oudedagpensioen bij de nieuwe werkgever erg laag zijn. Het nabestaandenpensioen zal hierdoor veelal helemaal niet veel voorstellen.
Pensioenfondsen:	Veel pensioenfondsen erkennen als nabestaande alleen degene waarmee u gehuwd bent of de partner met een samenlevingscontract. Daarnaast hebben diverse pensioenfondsen een zeer beperkte regeling.
Scheiding:	Door scheiding vervallen alle opgebouwde rechten van het nabestaandenpensioen aan uw ex-partner (incl. de helft van het tijdens het huwelijk opgebouwde oudedagpensioen). Uw nieuwe partner is dus niet verzekerd van een behoorlijk nabestaandenpensioen!
ANW:	Nadat uw jongste kind 18 jaar is geworden vervalt de uitkering volgens de Algemene Nabestaanden wet.
Ontslag:	Na ontslag blijkt er geen nabestaanden voorziening meer te zijn, doordat deze voorziening in veel gevallen op risicobasis verzekerd was.

Analyse van uw pensioen

Cijfermatig overzicht

Op het gebied van arbeidsongeschiktheid, pensionering en overlijden worden in Nederland maatschappelijke en/of fiscale normen gehanteerd. Dit overzicht geeft inzicht in hoe uw financiële situatie zich verhoudt tot deze normen. De mogelijke tekorten zijn slechts een indicatie op basis van reeds bekende gegevens in dit Personal Benefits Statement. Er wordt vooralsnog geen rekening gehouden met privé-voorzieningen, partnergegevens en overige pensioenrechten. Om het juiste verschil in kaart te brengen kunt u eventuele premievrije pensioenaanspraken (bijvoorbeeld bij vorige werkgevers) en andere periodieke uitkeringen in mindering brengen op het berekende verschil. Als gevolg van verandering van werkkring, migratie, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en (tijdelijk) stoppen met werk, is het mogelijk dat de gangbare inkomensnorm niet gehaald wordt: de zogeheten pensioenbreuk.

Te bereiken ouderdomspensioen	14.123,00
Nabestaandenpensioen	9.886,00
Wezenpensioen(en)	1.977,00

	Ouderdoms- Pensioen (gehuwd)	Ouderdoms- pensioen (ongehuwd)	Nabestaanden- pensioen Vanaf 65 jaar
Pensioennormen			
Huidig jaarinkomen	48.860,00	48.860,00	48.860,00
Algemene maatschappelijke pensioennormen	70%	70%	50%
Gewenst pensioeninkomen	34.202,00	34.202,00	24.430,00
AOW vanaf 65-jarige leeftijd	9.143,00	13.286,00	13.286,00
Gewenst pensioen	25.059,00	20.916,00	11.144,00
Pensioenaanspraken en verschillen			
Pensioenregeling huidige werkgever	14.123,00	14.123,00	9.886,00
Pensioen uit regeling vorige werkgever(s)	0,00	0,00	0,00
Lijfrenten met uitkering op pensioendatum	0,00	0,00	0,00
Totaal huidige pensioenopbouw	14.123,00	14.123,00	9.886,00
Noodzakelijke pensioen op basis van uw normen	25.059,00	20.916,00	11.144,00
Pensioenverschil	-10.936,00	-6.793,00	-1.258,00

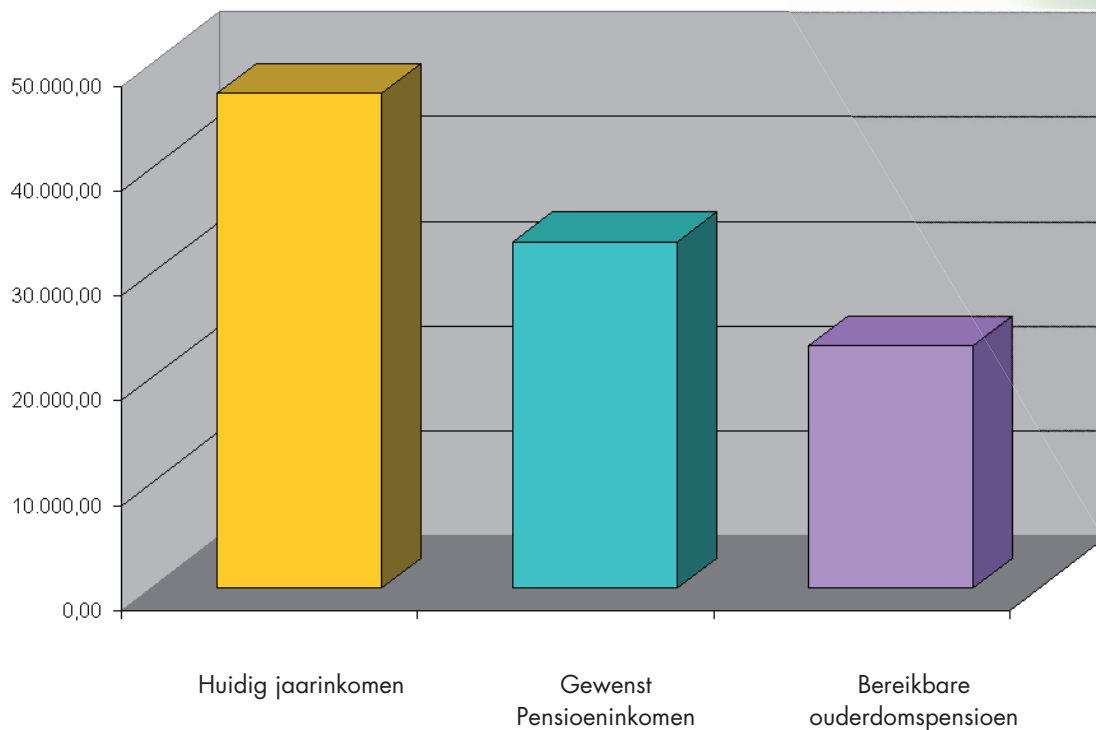
Grafische weergave

Onderstaande grafiek laat in de eerste kolom uw huidige jaarinkomen bij Global Dynamics zien. De tweede kolom geeft het door u bereikbare pensioeninkomen op uw 65-jarige leeftijd weer. De derde kolom laat het totaal van het door u bereikbare inkomen (inclusief AOW) op uw pensioendatum zien.

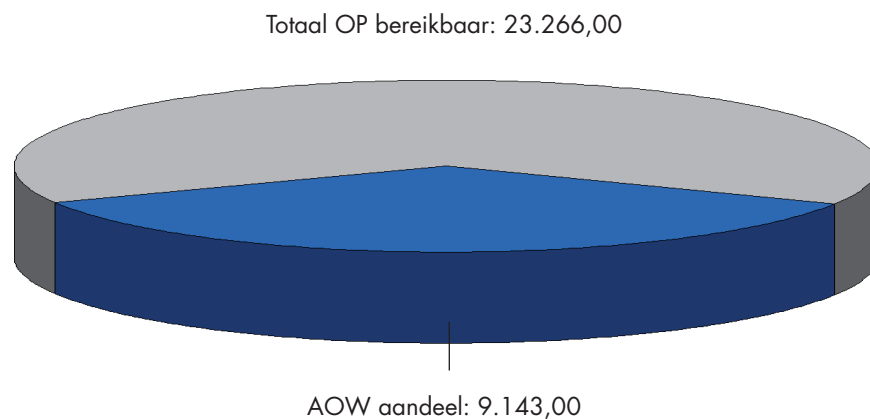
Uw totaal aan opgebouwde voorzieningen bedraagt: 23.266,00

Het verschil tussen de tweede en de derde kolom bedraagt: -10.936,00

Dit laatste is het verschil tussen de door u vastgestelde norm en de door u bereikbare pensioenvoorzieningen.



Onderstaande cirkelgrafiek laat de opbouw van uw inkomen op uw pensioendatum (65 jaar) zien.



Extra voorzieningen van Global Dynamics

Spaarloonregeling

In 2012 is de spaarloonregeling afgeschaft.

De bedragen van de spaarloonregeling werden van uw brutosalaris ingehouden. Omdat u over het spaarbedrag geen belasting en sociale premies betaalt, levert u dit een financieel voordeel op. Het eerste gespaarde bedrag via de spaarloonregeling kan pas na een periode van vier jaar belastingvrij worden opgenomen (opschuifstelsel).

Gespaarde bedragen kunnen worden opgenomen zonder betaling van inkomstenbelasting ondanks dat de periode van 4 jaren nog niet voorbij is.

Levensloopregeling

Werknemers hebben het recht om jaarlijks maximaal 12% van het bruto salaris te sparen voor levensloopverlof. Over het spaarbedrag wordt geen loonheffing geheven. Wel vindt er premieheffing voor de werknemersverzekeringen plaats over het spaarbedrag. Wanneer u uw verlof opneemt, zal heffing van loonbelasting plaatsvinden. Voor werkgevers is het toegestaan een belastingvrije bijdrage te verstrekken, zolang het totale spaarbedrag niet hoger wordt dan 12% van het bruto salaris van de werknemer.

In totaal mag u tot maximaal 210% van het laatstverdiende salaris sparen. Tijdens het verlof mag u niet meer ontvangen dan 100% van uw laatst verdiende salaris.

De verlofspaarregeling komt hiermee te vervallen. Deelname aan de levensloopregeling maakt deelname aan de spaarloonregeling overigens onmogelijk. U kunt wel jaarlijks switchen tussen de spaarloonregeling en de levensloopregeling.

Deelnemer

Nee

Ongevallen

Bij blijvende invaliditeit of overlijden als gevolg van een ongeval, niet veroorzaakt door het beoefenen van een gevaarlijke sport of door bestaande ziekten en gebreken, hebben u of uw nabestaanden recht op een eenmalige uitkering. De uitkering bedraagt bij overlijden eenmaal uw bruto jaarinkomen en bij blijvende invaliditeit tweemaal uw vaste bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld):

Overlijden	45.360,00
Blijvende invaliditeit	90.720,00

Zakenreisverzekering

Voor iedereen die op zakenreis gaat naar het buitenland is automatisch een reisverzekering afgesloten. Deze verzekering is van toepassing zodra een zakenreis aanvangt. Premie: voor rekening van Global Dynamics.

Zorgverzekering

De basis verzekering kost voor iedereen hetzelfde en is voor iedereen hetzelfde opgebouwd:

- Geneeskundige zorg (zorg door huisarts, ziekenhuis, specialisten en verloskundigen);
- Ziekenhuisverblijf;
- Tandheelkundige zorg tot 22 jaar (vanaf 22 jaar alleen specialistische tandheelkunde en het kunstgebit);
- Hulpmiddelen (rolstoel e.d.);
- Geneesmiddelen;
- Kraamzorg;
- Ziekenvervoer (ambulance en zittend vervoer);
- Paramedische zorg (beperkt fysiotherapie, logopedie, ergotherapie en dieetadvisering).

Iedereen vanaf 18 jaar betaalt een nominale premie aan zijn zorgverzekeraar. Jongeren onder de 18 zijn gratis meeverzekerd met hun ouders.

Het tweede deel van de premie is een inkomensafhankelijke premie. Deze inkomensafhankelijke bijdrage ZVW (2012: 7,1%) wordt vergoed door de werkgever. De werknemer moet echter wel weer loonbelasting/premie volksverzekering over deze vergoeding betalen. Verzekerden zonder werkgever (vergoeding) zijn een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd van 5,00%.

De zorgtoeslag

Om de zorg enigszins betaalbaar te houden heeft de Belastingdienst de "zorgtoeslag" in het leven geroepen. De zorgtoeslag is een teruggave die inkomensafhankelijk wordt bepaald. In het kort komt het erop neer dat voor 2012 alleenstaanden die minder dan € 35.059,00 verdienen en huishoudens die gezamenlijk minder dan € 51.914,00 verdienen in aanmerking komen voor zorgtoeslag.

Anw-hiaatverzekering

U kunt deze facultatief sluiten bij Achmea:

Deelnemer	Ja	
Premie werkgever per jaar		314,00
Premie werknemer per jaar		214,00
Totale jaarpremie Achmea		528,00

Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)

U kunt deze facultatief sluiten bij Achmea:

Deelnemer	Ja	
Premie werkgever per jaar		250,00
Premie werknemer per jaar		150,00
Totale jaarpremie Achmea		400,00

Global Dynamics collectieve verzekeringen (privé)

Opstal verzekering
Inboedelverzekering
Aansprakelijkheidsverzekering
Overlijdensrisicoverzekering
Auto/motorverzekering

Global Dynamics personeelskortingen

Voor u als werknemer gelden verschillende aantrekkelijke personeelskortingen. Het voert te ver om dit in uw Personal Benefits Statement te betrekken. Daarvoor verwijzen wij u naar het personeelshandboek van Global Dynamics.

Mobiele telefoon

Als u de beschikking heeft over een mobiele telefoon van Global Dynamics, worden de abonnements- en telefoonkosten hiervan vergoed.

Bedrijfsresultaat afhankelijke uitkering

Als u in januari 2012 een bedrijfsresultaat afhankelijke uitkering over 2011 heeft ontvangen, dan kunt u deze terugvinden bij de fiscaal belaste vergoedingen.

Studiekostenvergoedingsregeling

Van Global Dynamics ontvangt u in het kader van uw studie een studiekostenvergoeding van 75%.

Betalingen door u en door Global Dynamics

Kosten van de voorzieningen

De kosten van het voorzieningenpakket van Global Dynamics worden als volgt gedragen:

	Uzelf	Werkgever
Vakantiegeld	0,00	3.360,00
13e-maand	0,00	3.500,00
Gratificatie	0,00	650,00
Representatiekosten	0,00	2.820,00
Studiekosten	0,00	460,00
Leasebedrag	2.400,00	8.400,00
Pensioenpremie	1.044,00	2.088,00
Spaarloonregeling	0,00	0,00
Levensloopregeling	0,00	0,00
Zakenreisverzekering	0,00	30,00
Zorgverzekering	2.160,00	1.680,00
Ongevallenverzekering	0,00	86,00
Premie Anw-hiaatverzekering	214,00	314,00
Premie AOV-verzekering	150,00	250,00
Totale voorzieningen	5.833,00	23.638,00
Jaarinkomen		42.000,00
Waarde beloningspakket		23.638,00
Totale waarde beloningspakket		65.638,00

Vector | Pontes: tot uw dienst!

Met dit Personal Benefits Statement hebben wij u inzicht gegeven in de financiële stand van zaken nu en in de toekomst.

Naast het leveren van een Personal Benefits Statement, hetgeen niets anders is dan een feitelijke financiële diagnose, kunt u op verzoek adviezen krijgen omtrent mogelijke verbeteringen. Het kan bijvoorbeeld zijn dat u een advies wenst voor het opvullen van eventueel gebleken hiaten in uw ouderdoms- en/of nabestaandenpensioen. Ook kan het gaan over een wens enkele jaren eerder met pensioen te willen gaan of een inkomenstekort bij arbeidsongeschiktheid, en de vraag wat dat dan kost.

Om een optimaal beeld te krijgen van de werkelijke situatie waarin u zich bevindt, is het raadzaam om zaken als pensioenhistorie en privé-voorzieningen die u reeds heeft getroffen in de vorm van koopsompolissen, lijfrenten en/of kapitaalverzekeringen te laten analyseren.

Vector | Pontes ondersteunt het professioneel intermediair in haar advisering op het gebied van beloningsmanagement, pensioencommunicatie, arbeidsvoorwaarden, collectieve online schadeverzekeringen, inkomensplanning en zakelijke schadeverzekeringen voor de onderneming.

Met Human Benefits (www.humanbenefits.nl) geeft Vector | Pontes invulling aan de communicatie van arbeidsvoorwaarden.

Voor meer informatie over arbeidsvoorwaardencommunicatie kunt u Vector | Pontes bereiken via de telefoon 06-15660425 of 06-12760537, via de website www.vectorpontes.nl of per e-mail: info@vectorpontes.nl.

Voor uw wensen en vragen omtrent arbeidsvoorwaarden en toekomstvoorzieningen kunt u vanzelfsprekend altijd terecht bij uw eigen P&O afdeling.

